



Butterfly Basket Foundation

**** BORGEN EN VERBREDEN ****

Meerjaren beleidsplan

2016 - 2021

Inhoud:

1. Opzet meerjaren beleidsplan 2016 – 2021	blz. 3
2. Waarom	
• Situatie	blz. 4
• Aanleiding activiteiten	blz.. 4
3. Wat	
• Missie en Strategie	blz. 5
• Activiteiten en resultaten t/m 2015	blz. 5
4. Hoe	
• Organisatie en taakverdeling	blz. 6
• De drie pijlers	blz. 6
5. Aandachtspunten en ambitie 2016 – 2021	blz. 7

“The process of including a child with a disability in society as a whole begins with access to everyday experiences in the home setting, with parents and caregivers playing a central role. For children with disabilities, early intervention involving stimulation and interaction with parents soon after birth is essential to development. Like every other child, a child with disabilities has his or her own evolving capacities.” (Innocenti Digest No. 13 “Promoting the Rights of Children with Disabilities” Unicef)

1. Opzet meerjaren beleidsplan 2016 – 2021

Dit meerjaren beleidsplan geeft een overzicht van:

- **Waarom**
 - is de Butterfly Basket Foundation (BBF) haar activiteiten begonnen;
- **Wat**
 - doet de BBF
 - missie en strategie
 - wat is er gedaan en gerealiseerd tot 2016;
- **Hoe**
 - is de BBF georganiseerd
 - is de werkwijze van de BBF;
- **De aandachtspunten en ambitie** voor de komende 5 jaren

Jaarlijks wordt er een jaarplan opgesteld. Dit jaarplan wordt opgesteld op basis van het meerjaren beleidsplan 2016 – 2021 en de evaluatie van het vorige jaarplan. In het jaarplan is een financiële paragraaf met o.a. begroting en dekkingsplan opgenomen.

2. Waarom

Situatie

Ten gevolge van (aangeboren) afwijkingen en van 'Agent Orange' zijn er in Vietnam relatief veel kinderen met een meervoudige beperking. Zoals in veel ontwikkelingslanden is de gezondheidszorg ook hier slecht toegankelijk. Veel ouders weten niet goed hoe zij bij deze kinderen de opvoeding en ontwikkeling aan moeten pakken. Daarbij komt dat zij veel en hard moeten werken om te voorzien in het levensonderhoud van hun gezin. Het gevolg is o.a. dat deze kinderen met een meervoudige beperking niet of nauwelijks deel (kunnen) nemen aan het gezinsleven. Om deze situatie te verbeteren is er veel behoefte aan gerichte begeleiding en ondersteuning door ervaren en bekwame therapeuten.

Aanleiding activiteiten BBF

Tijdens bezoeken door een van de ergotherapeuten aan een weeshuis in Ho Chi Minh City in 2006 en 2007 gaven zowel ouders als therapeuten en gemeenschapswerkers die de kinderen (gaan) bezoeken aan, dat zij graag ondersteuning, kennis en coaching willen van ervaren therapeuten. Niet alleen bij de opvoeding, begeleiding en behandeling van kinderen met een meervoudige beperking, maar vooral ook bij de begeleiding van de ouders van deze kinderen.

Hierbij werd dringend geadviseerd om de begeleiding te richten op de ouders van de kinderen die nog thuis wonen en die soms wel al, maar soms (nog) niet begeleid worden door gemeenschapswerkers en therapeuten. Deze gemeenschapswerkers en therapeuten hebben behoefte aan kennis en kunde die in Vietnam, zeker wat betreft kinderen met een meervoudige beperking onvoldoende aanwezig is. Naast een te beperkte opleiding op dit gebied er is onvoldoende (na)scholing op gebied van gezondheidszorg beschikbaar. Bij een aantal, door de overheid erkende, NGO's in Vietnam werken gemeenschapswerkers en therapeuten die met gezinnen werken in de thuissituatie. Juist via deze mensen kunnen wij de ouders, en daarmee de kinderen, bereiken. Het doel hierbij is: het vergroten van participatie in het gezinsleven en de maatschappij / gemeenschap door hen, met de juiste ondersteuning, te helpen ontwikkelen naar optimale mogelijkheden. We helpen hiermee voorkomen dat kinderen binnen het gezin geïsoleerd raken of dat ouders hun kinderen in een weeshuis plaatsen.

3. Wat

Missie en Strategie

De stichting heeft als missie om kinderen met een beperking uit laag-inkomens-landen zoveel mogelijk te betrekken bij het dagelijks leven en hun gemeenschap. Dit doet zij door het opleiden van lokale therapeuten en gezondheidsmedewerkers, gebaseerd op lokale hulpvragen.

De Stichting heeft zich tot nu toe gericht op het werkgebied Vietnam en werkt, op basis van strategisch partnerschap, samen met lokale organisaties en met nationale- en internationale instellingen

De BBF wil er toe bijdragen dat, in de gebieden waar trainers actief zijn, de kwaliteit van leven van kinderen met een meervoudige (primair motorische) beperking verhoogd wordt. Hiertoe worden gemeenschapswerkers en fysiotherapeuten die in de gezinnen van deze kinderen actief zijn getraind in het begeleiden van de ouders en hun kinderen.

Doel: werken aan en daardoor het verbeteren van de interactie tussen het kind en zijn (directe) omgeving, waardoor het kind vaardigheden en talenten kan ontwikkelen en daarmee de kwaliteit van leven verbetert

De BBF onderschrijft het uitgangspunt van het Liliane Fonds: “Wij willen werken op de plekken waar de behoefte aan ondersteuning het grootst is. Uitsluiting van kinderen met een handicap in combinatie met extreme armoede is voor ons de belangrijkste reden om in een land of streek een programma te financieren.”

4.Hoe

Organisatie en taakverdeling

Alle activiteiten van de BBF worden uitgevoerd door een inhoudelijk team en een bestuurlijk team.

- Het inhoudelijke team bestaat uit ervaren therapeuten (ergotherapeuten, logopedist en fysiotherapeut) die dagelijks werken met kinderen met een meervoudige beperking en hun ouders, en
- Het bestuurlijke team bestaat uit vijf personen met diverse achtergronden (ergotherapeuten, Nederlandse zorginstelling, financiën en onderwijs).

Het inhoudelijk team is verantwoordelijk voor de vakinhoudelijke kant van trainingen en begeleiding; het bestuurlijk team (voorzitter – secretaris – penningmeester - trainers) is vooral faciliterend en verantwoordelijk voor alle overige zaken.

Vertegenwoordigers van het inhoudelijk team en het bestuurlijk team overleggen structureel. Om elkaar op de hoogte te houden van ontwikkelingen, activiteiten, e.d. binnen de stichting worden deze in een werkdocument gezet, dat voor elke vergadering / overleg geagendeerd wordt.

De drie pijlers

De werkwijze van de trainers van de Butterfly Basket is gebaseerd op:

I. Toolkit

Deze pijler richt zich op het gebruik en up-to-date houden van een kwalitatief goede toolkit. De toolkit is een werkboek met praktische oefeningen, geïntegreerd in de activiteiten van het dagelijks leven in Vietnam. Deze toolkit is ontwikkeld door Nederlandse ergotherapeuten met de hulp van diverse disciplines en gebaseerd op Vietnamese hulpvragen. De toolkit is ter ondersteuning van de trainingen die lokaal worden gegeven. Hij wordt zowel in het Engels als in het Vietnamees uitgegeven. Indien het werkgebied van de stichting geografisch verplaatst, zal de toolkit hierop worden aangepast. Dit houdt in dat hij dan zal worden uitgegeven in andere talen en aangepast aan de lokale hulpvragen en cultuur.

II. Methodiek en TOT-concept

Deze tweede pijler richt zich op deskundigheidsbevordering in het land waar de trainingen worden gegeven. Hierbij worden lokale gemeenschapswerkers en therapeuten i.o. die in gezinnen (gaan) werken volgens een vastgestelde methodiek getraind.

De training wordt deels gegeven middels het TOT concept, waarbij de toolkit (zie eerste pijler) een belangrijk item is. Het TOT concept is erop gericht dat de deelnemers de kennisoverdracht, d.m.v. de gekozen methodiek, vervolgens zelf kunnen verzorgen. Dit betekent, dat lokale TOT-trainers de training aan de gemeenschapswerkers en fysiotherapeuten i.o. kunnen geven.

III. Organisatie, evaluatie en reflectie

Deze derde pijler richt zich op duurzame lokale borging en lokaal eigenaarschap. Het omvat het opzetten van een omgeving in groepsverband waarin opgeleide gemeenschapswerkers en therapeuten op vaste basis met elkaar kunnen evalueren over de inhoud van de toolkit, de methodiek en/of de workshops. Door middel van intervisie kan er geleerd worden van de

ervaringen (evaluatie en reflectie). Daarnaast draagt deze pijler bij aan het formaliseren van de lokale samenwerkingsverband.

5. Aandachtspunten en ambitie 2016 - 2021

- **Doelgroep en beschikbare expertise**

De trainingen en begeleiding richten zich op kinderen met een meervoudige (primair motorische) beperking. In principe is de expertise op het gebied van ergotherapie, fysiotherapie en logopedie 'in huis'. Gezien de problematiek ter plaatse zetten de trainers zich meer en meer in als kindtherapeut.

- **Toolkit**

Begin 2016 is de toolkit (3^e editie) door het inhoudelijk team definitief vastgesteld en zal de komende jaren in deze vorm worden gebruikt bij de te geven trainingen;

- **Methodiek**

In 2016 wordt er binnen het inhoudelijk team een methodiek uitgewerkt, waarbij de benodigde competenties worden aangegeven en uitgewerkt in de rubrieken: Initial Situation – Knowledge – Attitude – Practice. Tijdens het bezoek in het najaar van 2016 zal hiervoor een pilot opgezet worden.

- **Duurzaamheid**

De trainingen namens de BBF worden (deels) verzorgd d.m.v. het 'Train Of Trainer' – concept (TOT). Hierbij worden lokale gemeenschapswerkers en fysiotherapeuten opgeleid om, m.b.v. de toolkit, als trainer de benodigde kennis en kunde over te brengen op Vietnamese collega's. Doel hierbij is om het eigenaarschap door lokale mensen over te laten nemen. De opgeleide, lokale trainers verzorgen als eerste de training, waarbij de trainers van de BBF in de beginfase van dit proces ingezet kunnen worden voor coaching en advies, ter plaatse of op afstand.

Om voldoende trainers hiervoor beschikbaar te krijgen zal in voorkomende gevallen de BBF als voorwaarde voor een te geven training stellen, dat er namens deze organisatie ook trainers worden opgeleid (TOT), die dan in de nabije toekomst trainingen zullen gaan verzorgen.

- **Kwantitatieve gegevens en verwachting**

Een ambitie niveau in termen van kwantitatieve onderbouwing (bijv. hoeveel kinderen we willen bereiken) is lastig af te geven aangezien de BBF vraag gestuurde projecten uitvoert. Tot op heden (t/m 2015) zijn er tussen de 100 en 200 personen per jaar getraind. Als we uitgaan van een stabiele voortzetting en een aanname hanteren dat elk getrainde deelnemer een bereik heeft van drie kinderen helpt de BBF tussen de 300 en 600 kinderen per jaar.

- **Resultaatmeting**

De BBF traint fysiotherapeuten i.o. en gemeenschapswerkers. Op deze wijze beoogt de stichting kinderen met een (meervoudige) beperking én hun ouders in de gezinssituatie de nodige kennis bij te brengen en te begeleiden.

Om te kunnen vaststellen in hoeverre deze werkwijze beantwoordt aan de doelstelling van de BBF zal de komende periode aan resultaatmeting gedaan worden.

Nadat vastgesteld is op welke wijze een betrouwbaar beeld van behaald resultaat bepaald kan worden, zal dit met regelmaat worden uitgevoerd.

- **Samenwerking – partnership**

Afgelopen jaren stonden in het teken van het opbouwen van een vertrouwensband met diverse NGO's en de universiteit van Ho Chi Minh City. Vanaf 2016 verwacht de stichting dat het moment er is om deze banden meer te formaliseren. Daarom streeft de BBF er actief naar om met geschikte organisaties (lokaal, nationaal of internationaal) een formele samenwerking op te starten.

We verwachten door deze samenwerking:

- Dat de werkzaamheden van de trainers van de BBF in de regio meer bekend zullen worden;
- Dat verzoeken tot trainingen / begeleiding eenvoudiger bij de BBF terecht zullen komen;
- Dat de BBF beter zicht krijgt op 'waar hulpbehoefte is';
- Beter te kunnen aansluiten bij al bestaande initiatieven;
- Activiteiten beter te kunnen borgen.

- **Geografische uitbreiding**

Door actief te werken aan duurzaamheid zullen de trainers van de BBF, in de gebieden waar zij actief zijn, verdere trainingen / begeleiding overlaten aan de lokale trainers en zullen zij zelf 'overbodig worden'.

De BBF gaat dan actief op zoek naar mogelijkheden om haar werkzaamheden te verleggen naar plaatsen waar hier ook behoefte aan is.

Dat kan zijn:

1. In andere regio's binnen Vietnam;
2. Het werkterrein uitbreiden / verleggen naar Myanmar;
3. Het werkterrein uitbreiden / verleggen naar Cambodja;
4. Het werkterrein uitbreiden / verleggen naar Laos;

- **Frequentie van bezoeken door trainers**

Gestreefd wordt naar het organiseren van drie trainingsperioden (2 weken per periode) per jaar.

- **Samenstelling teams**

Een team van trainers bestaat in principe uit twee therapeuten, waarvan in ieder geval één ergotherapeut.

- **Personele inzet door trainers BBF**

Tot nu toe worden de trainers die werkzaam zijn bij Rijndam Revalidatie voor een deel van de tijd dat ze in Vietnam zijn in de vorm van 'betaald verlof' financieel gecompenseerd door hun werkgever; het andere deel brengen zij zelf in d.m.v. het inzetten van vakantiedagen. Onderzocht zal worden of het mogelijk is dat de gehele trainingsperiode financieel gecompenseerd wordt.

Daarnaast zal worden onderzocht in hoeverre de financiële regeling uitgebreid kan worden t.b.v. van de trainers die niet binnen Rijndam werkzaam zijn.

- **Digitale media en PR**

De Stichting presenteert zich via de website (www.butterflybasketfoundation.com) en d.m.v. o.a.: voorlichting (op verzoek), een fotoboekje en een flyer.

Onderzocht zal worden welke media mogelijk kunnen bijdragen om bij te dragen aan het doel van de BBF (whatsapp, twitter, facebook, e.d.)

- **Erkenningsregeling**

Er is op dit moment voor 'goede doelen organisaties' en fondsen geen formele status van erkend zijn. De praktijk wijst uit dat een organisatie die ingeschreven is bij de KvK en de ANBI-status heeft als 'erkend' beschouwd wordt. Omdat er in de branche heel veel geld omgaat en fraude niet denkbeeldig is, heeft de wetgever actie ondernomen om e.e.a. officieel te maken. Kleine PI's hoeven wellicht hieraan niet te voldoen. Wanneer je echter bij fondsen geld wilt aanvragen lijkt een 'erkende status' noodzakelijk. De BBF zal tijdig actie ondernemen om te voldoen aan de komende Erkenningsregeling.

- **E-learning**

Bij de trainingen wordt gebruik gemaakt van de toolkit. Deze toolkit moet gedrukt en verspreid worden. Dit brengt de nodige kosten met zich mee. Onderzocht zal worden welke mogelijkheden er zijn om de kennis / praktijkvoorbeelden uit de toolkit via e-learning aan gemeenschapswerkers, fysiotherapeuten (i.o.) en wellicht ouders over te brengen.

- **Fondswerving**

Het bestuurlijk team zal acties ondernemen om de ambities voor de komende jaren d.m.v. fondswerving, subsidieaanvragen, e.d. financieel waar te kunnen maken.